

Het Algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling BAR-organisatie

besluit:

tot het vaststellen van de navolgende regeling

## **AANWIJSBESLUIT VERGOEDINGEN EN VERSTREKKINGEN WERKKOSTENREGELING**

### **Artikel 1 Begripsbepaling**

Voor de toepassing van deze regeling worden de navolgende vergoedingen en verstrekkingen met ingang van 1 januari 2022 aangewezen als eindheffingsbestanddeel:

### **Artikel 2 Eindheffingsloon binnen de vrije ruimte**

- Bijeenkomsten op externe locaties t.b.v. jubilea, afscheid, feestelijke bijeenkomsten, personeelsfeest, afdelingsuitje of teambuilding met consumptief karakter.
- Bloemen bij diensttijdjubileum, afscheid of andere aan functie gebonden reden.
- Cadeaus met een waarde  $\leq$  € 25,00 inclusief btw n.a.v. algemene feestdagen, werk gerelateerde zaken zoals diensttijdjubileum of afscheid.
- Cadeaus, bonnen of geld  $>$  € 25,00 inclusief btw n.a.v. persoonlijke feestdagen, geboorte, huwelijk, jubilea of afscheid.
- Niet gratis verstrekte niet zakelijke maaltijden op de werkplek (aantal verstrekte maaltijden x vastgesteld forfaitair bedrag minus totaal van door de werknemers betaalde eigen bijdrage).
- Kosten juridische bijstand van de werknemer bij ontslag.
- Dienstreizen eigen vervoer  $>$  fiscaal vrijgesteld bedrag per km onbelast.
- Parkeer-, veer- en tolgelden bij dienstreizen met eigen vervoer.
- Veer- en tolgelden bij woon-werkverkeer.
- Uitrust algemene werkkosten met het individueel keuzebudget.

### **Artikel 3 Eindheffingsloon gerichte vrijstelling**

- Verplichte Arbovoorzieningen op de (thuis)werkplek die voortvloeien uit de Arboret.
- Vergoeden van de aanschaf van bureau, bureaustoel, beeldscherm(en), voetenbank, toetsenbord, muis, verlichting tot een max. van € 750,- per 5 jaar.
- Bijeenkomsten op externe locaties t.b.v. afdelingsbijeenkomsten of teambuilding met zakelijk karakter.
- Uitrust fiscale ruimte reiskosten woon-werkverkeer met individueel keuzebudget (fiscale regeling).

- Maaltijden en consumpties met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter, zowel op de werkplek, zoals vergaderlunches, bij overwerk en avondopenstellingen, als ook buiten de werkplek met zakenrelaties of bij dienstreizen.
- ICT-middelen zoals mobiele telefoons, tablets en laptops en bijbehorende randapparatuur met noodzakelijkheidskarakter.
- Loopbaanadvies (onderdeel zijnde van outplacement of EVC-traject), loopbaan-coaching en capaciteiten- of beroepskeuzetesten.
- Opleidingen, cursussen, trainingen, vakliteratuur en inschrijvingen in beroepsregisters.
- Tijdelijke verblijfskosten bij dienstreizen.
- Vergoedingen volgens de regels van de reisregeling binnen- en buitenland.
- Kosten t.b.v. groot rijbewijs.
- VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).
- Reiskosten openbaar vervoer (werkelijke kosten).
- Kilometervergoeding woon- werkverkeer tot en met fiscaal vrijgesteld bedrag per kilometer.
- Thuiswerkvergoeding van fiscaal vrijgesteld bedrag netto per thuiswerkdag.
- Vervoer tijdens ziekte van-naar het werk niet zijnde eigen vervoer.
- Speciale isolerende of beschermende bedrijfskleding.

#### **Artikel 4 Eindheffingsloon nihilwaardering**

- Vitaliteitsprogramma's en –voorzieningen op de werkplek.
- Bijeenkomsten op interne locatie t.b.v. jubileum, afscheid, feestelijke bijeenkomsten of personeelsfeest voor zover geen maaltijd wordt genoten.
- Consumpties op de werkplek bij vergaderingen en bijeenkomsten.
- Werkkleding in bruikleen verstrekt wat achterblijft op de werkplek, met bedrijfslogo van minimaal 70 cm<sup>2</sup>, werkkleding zonder bedrijfslogo, nagenoeg uitsluitend te dragen tijdens werk.
- Ter beschikking gestelde OV-businesscards voor woon-werk en/of zakelijk gebruik.

#### **Artikel 5 Geen loon of geen belast loon voor de loonheffingen**

- Bloemen bij overlijden of ziekte (ongeacht bedrag).
- Cadeaus of bloemen max. € 25,00 incl. btw bij persoonlijke feestdagen werknemer zoals geboorte, verjaardag of huwelijk.
- Ongevallenverzekering werknemers.
- Subsidie personeelsvereniging (fondsenvrijstelling).
- Onbelaste ambtsjubileumuitkering bij 25 en 40 jarig overheidsjubileum.
- Overlijdensuitkering.

#### **Artikel 6 Vangnetbepaling**

Daarnaast verklaart de gemeente dat zij met ingang van 1 januari 2022 alle tot het loon in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 (hierna: Wet LB) behorende vergoedingen en verstrekkingen, dan

wel terbeschikkingstellingen, voor zover niet vrijgesteld op grond van artikel 11 en volgende Wet LB, aanwijst als eindheffingsloon. Deze aanwijzing geldt niet:

- Voor zover de omvang van de aangewezen vergoedingen en verstrekkingen in belangrijke mate groter is dan de omvang van de vergoedingen en verstrekkingen die in voor het overige overeenkomstige omstandigheden in de regel worden aangewezen;
- Voor zover de organisatie het loon tot het individueel belaste loon van de werknemer heeft gerekend, dan wel op grond van de geldende arbeidsvoorwaarden had behoren te rekenen.

**Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding**

Deze regeling kan worden aangehaald als de “Aanwijsbesluit vergoedingen en verstrekkingen Werkkostenregeling” en treedt in werking met ingang van 1 januari 2022 onder gelijktijdige intrekking van het aanwijsbesluit met ingangsdatum 1 januari 2017.

Aldus besloten in de vergadering van het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling BAR-organisatie d.d. 11 juli 2023.

de secretaris,

de voorzitter,

dhr. G.J. Bravenboer

dhr. R.E. Schneider